

FAQs

Frage: Welchen Mehrwert bietet der Service von HOPP PSC?

Antwort: Effizientes Recruitment durch Dienstleister beinhaltet die Vorwegnahme der wichtigsten Recruitingmechanismen wie Identifikation und Ansprache sowie das Anlegen von Auswahlparametern wie Formalqualifikation, Senioritäts- sowie Personal und Cultural Fit. Wir geben zudem in beide Richtungen Feedbacks und managen den Einstellungsprozess.

Frage: Wo und wie finden Sie Kandidaten, die unsere Bedürfnisse erfüllen?

Antwort: Wir reden jeden Tag mit Marktteilnehmern. Aus diesen Kontakten knüpfen wir ein Netzwerk, das die gesamte Legal Community umfasst. Nach sorgfältiger Recherche sprechen wir Kandidaten direkt an und evaluieren diese bevor wir sie Ihnen präsentieren. Auf Ebene der Berufseinsteiger profitieren wir zudem von unserer guten Vernetzung mit Juristischen Fakultäten und Repetitorien.

Frage: Unsere Pläne, die wir verfolgen sind absolut vertraulich. Wie wird sichergestellt, dass das Projekt diskret und seriös durchgeführt wird?

Antwort: Unser dauerhafter Erfolg hängt von unserer absoluten Diskretion ab. Schon aufgrund unseres beruflichen Hintergrunds als Volljuristen wissen wir um die Wichtigkeit beruflicher Verschwiegenheit. In unserer Firmengeschichte wurde noch nie eine Vertraulichkeitsabsprache durchbrochen.

Frage: Selektieren Sie Kandidaten bevor Sie und präsentiert werden?

Antwort: Wir wollen weder ihre noch unsere Zeit verschwenden und interviewen daher jeden Kandidaten bevor wir ihn Ihnen vorstellen ausführlich persönlich bzw. am Telefon. Wenn Kandidaten nur am Telefon interviewt wurden ist dies aus den jeweiligen Kandidatenreports ersichtlich.

Frage: Können wir uns darauf verlassen, dass unsere Firma durch Sie gegenüber Kandidaten so dargestellt wird, wie wir das wünschen?

Antwort: Wir legen großen Wert darauf, Sie kennen zu lernen und die Hintergründe Ihres Anliegens zu verstehen bevor wir ein Projekt mit Ihnen beginnen. Erst wenn wir verstehen, was Sie erwarten und was Sie bieten beginnen wir mit der Ansprache von Kandidaten.

Frage: Wir kennen unsere Wettbewerber. Warum sollten wir Kandidaten nicht einfach selbst ansprechen?

Antwort: Kandidaten offenbaren eher einem neutralen Berater als ihrem Wettbewerber, dass sie grundsätzlich bereit sind, einen Wechsel zu verhandeln. Die Ansprache durch HOPP PSC erzielt bessere sowie schnellere Ergebnisse und verhindert zudem unangenehme Situationen und Gerüchte. Wir bündeln zudem Aktivitäten und verhindern peinliche Doppelansprachen. Weiterhin sprechen wir Kandidaten nicht

nur an sondern unterstützen auch beim Annäherungsprozess. Hierbei, das hat uns die Erfahrung gelehrt, ist eine dritte Partei am Tisch oft hilfreicher als man denkt.

Olaf A. Hopp
Assessor jur.
HOPP PSC
Legal Search & Recruitment
Fellnerstraße 7-9
60322 Frankfurt am Main Germany
Fon +49 (0) 69 348 776 910
Mailto olaf.hopp@hopp-psc.com
Web www.hopp-psc.com